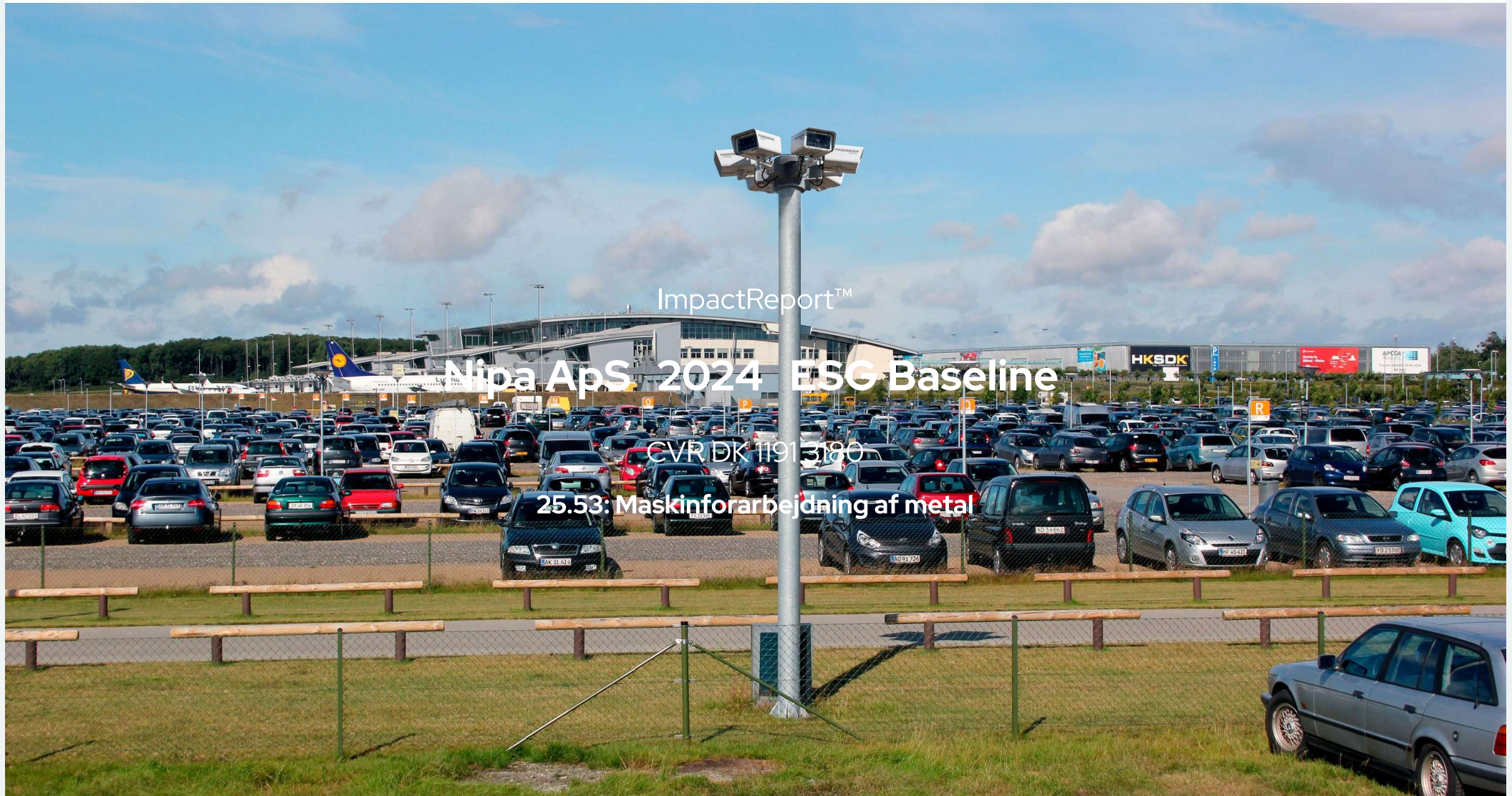




ImpactReport™

Nipa ApS 2024 ESG-Baseline

CVR/DK 11913180

25.53: Maskinforarbejdning af metal

NIPA ApS

Baseret på EFRAGs VSME ESRS standard fra december 2024

Denne rapport er baseret på **basis modulet** i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS)) fra december 2024.



En besked fra ledelsen

Nipa Belysningsmaster ApS er en smede- og maskinfabrik med over 25 ansatte og en årlig omsætning på mere end 50 millioner DKK.

Vi er specialiseret i produktion af belysningsmaster til belysningsbranchen, danske elværker og den øvrige elbranche.

Vores fabrik arbejder målrettet på at forskønne byrum, beskytte miljøet og markedsføre produkter der kan løse en belysnings opgave og hjælpe med løsninger der kan fremme biodiversitet i byerne.

Nipa ønsker at blive genkendt som den lokalt producerende og løsningsorienterede leverandør af belysningsmaster og tilbehør i Danmark – kendt for at levere innovative, bæredygtige og holdbare løsninger.

Vi løser opgaverne i tæt samarbejde med vores kunder og arbejder samtidig aktivt for at udbrede viden om mulighederne for at integrere biodiversitet og miljøhensyn i vores løsninger.

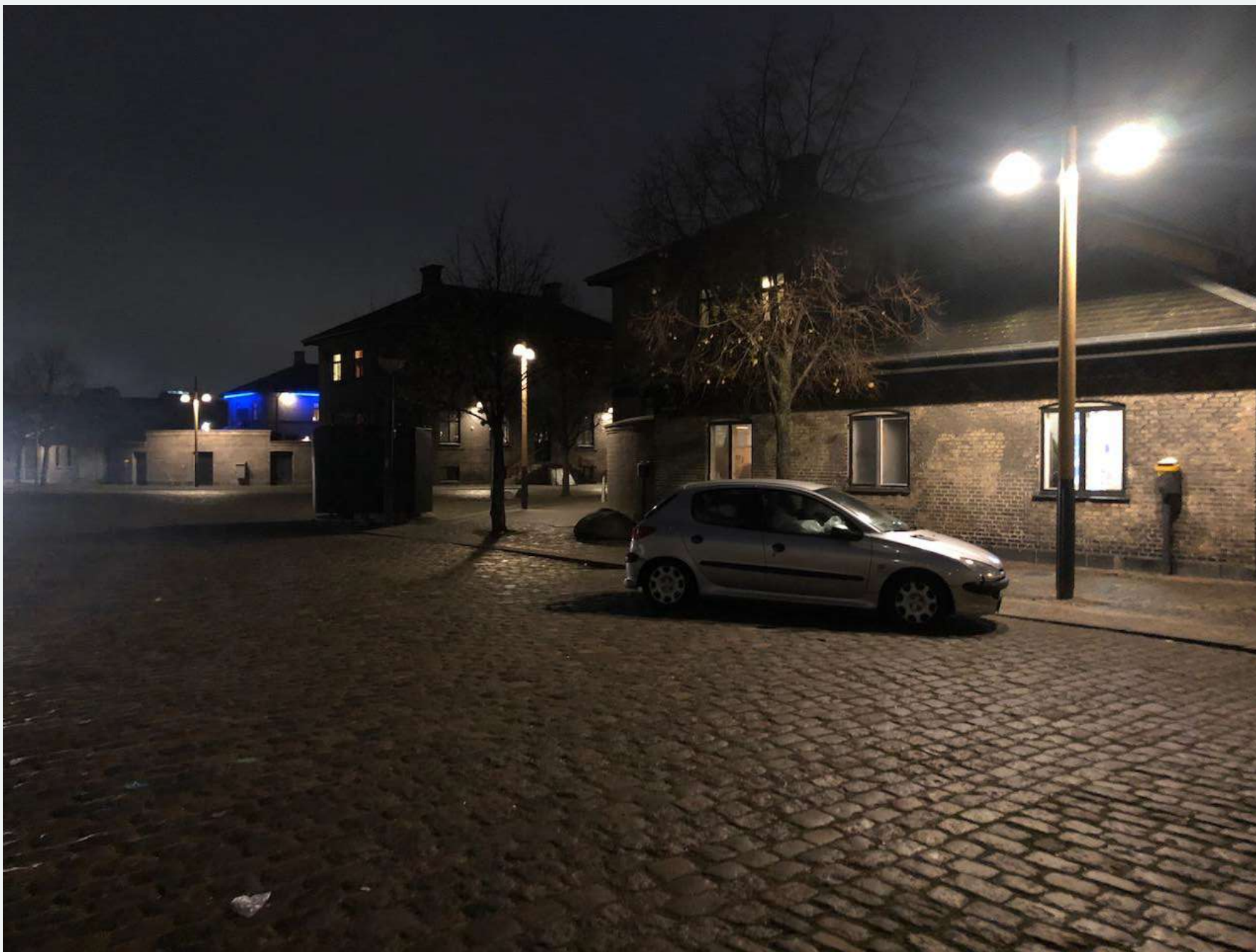
NIPA ApS

Vi gør os umagen hver dag

Landskabsarkitekter, ingeniører, belysningsbranchen og elværker i Danmark har et vedvarende behov for at udvikle byerne samt opgradere og udskifte belysning – og dermed også belysningsmaster.

Den stigende fokus på innovative løsninger, energibesparelser, bæredygtighed og biodiversitet skaber en forventet vækst i efterspørgslen efter moderne og energieffektive belysningsløsninger, som samtidig bidrager til at styrke biodiversiteten i byerne.

Nipa kan med innovative løsninger, stor erfaring og egen produktion i Tommerup på Fyn løse disse opgaver i tæt samarbejde med dig som kunde.



Certificeringer ISO 9001



Energiforbrug (B3)

Nipas energiforbrug begrænser sig til:

Elektricitet i produktionen

Natur gas til opvarmning

Diesel til transport

Energiforbrug

161.000

kWh

2024

Energiforbrug fra
fossile energikilder

80,0

MWh

2024

Energiforbrug fra
vedvarende
energikilder

Energiforbrug fra
vedvarende
energikilder

--

kWh

--



CO2-udledninger (B3)

CO₂-udledning, fra produktion og administration.

CO2 beregningerne lavet på platformen er baseret på Erhvervsstyrelsens emissionsfaktorer og overholder dermed den internationalt anerkendte

CO2e scope 1

45,8ⁱ
ton
2024

CO2e scope 2
lokationsbaseret

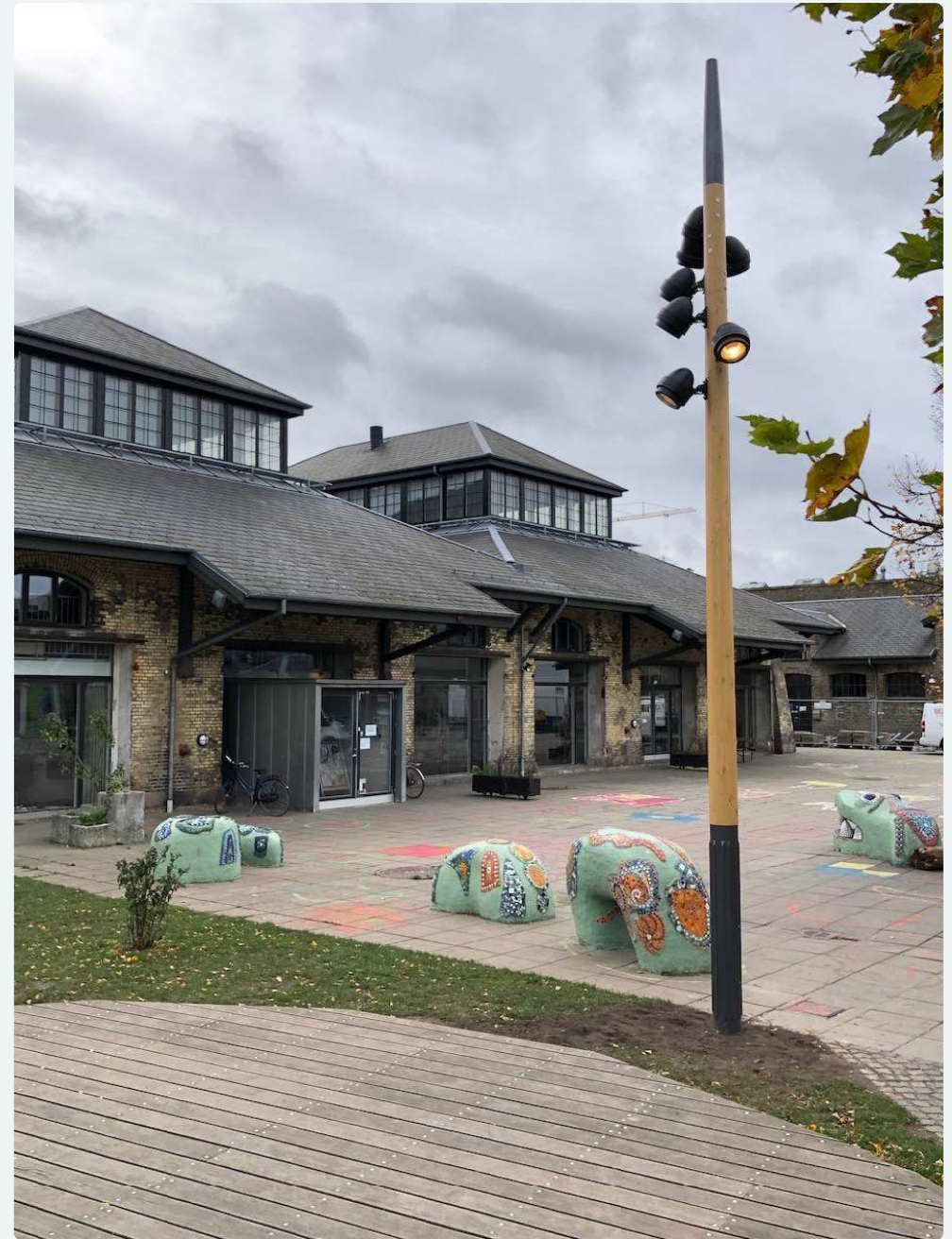
12,9ⁱ
ton
2024

Lokationsbaseret CO2-intensitet

Virksomhedens
lokationsbaserede CO2
udledning i forhold til
omsætning

Lokationsbaseret
CO2-intensitet

~0,00ⁱ
ton/DKK
2024



Vand (B6)

Nipas samlede vandforbrug er meget lavt for en virksomhed af denne størrelse. dette skyldes at vi ikke bruger vand i produktionen .

1.

Vandforbrug

180

liter

2024

CO2e scope 2 lokationsbaseret

12,9ⁱ

ton

2024

Vi har ingen vandtunge processer.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

Hos Nipa Smede- og Maskinfabrik arbejder vi aktivt med principperne for cirkulær økonomi for at reducere vores miljøpåvirkning og sikre ansvarlig ressourceanvendelse i vores produktion.

Mindre affald og forurening

Vi tilrettelægger vores produktion med fokus på at minimere spild af materialer og reducere energiforbruget. Dette opnås blandt andet gennem:

- Optimeret skæreplanlægning for at reducere metalspild.
- Forebyggelse af forurening via korrekt håndtering og opbevaring af kemikalier.

Genbrug af materialer og produkter

Stål og metaller er værdifulde ressourcer, og derfor sikrer vi, at alle metalrester fra produktionen sorteres og sendes til genanvendelse. Derudover:

- Tilbyder vi bearbejdning og reparation af eksisterende komponenter som alternativ til nyproduktion.
- Indarbejder vi, hvor det er teknisk og kvalitetsmæssigt muligt, genanvendte metaller i nye produkter.

Forlænget produktlevetid

Vi designer og fremstiller produkter, der holder længe og kan vedligeholdes. Det gør vi ved:

- At producere robuste løsninger med lang levetid.
- At tilbyde service, reparation og reservedelsløsninger til vores kunder.
- At rådgive om forebyggende vedligehold for at forlænge levetiden på kundens anlæg og maskiner.

Arbejdsstyrke (B8)

NIPA har en klar personalepolitik baseret på respekt, lige muligheder og social ansvarlighed. Vi gør **ingen forskel på køn, alder, seksuel orientering, religion, etnicitet eller hudfarve** i forbindelse med ansættelse, løn, forfremmelse eller andre personaleforhold. Vi arbejder aktivt for **mangfoldighed og inklusion** på arbejdspladsen.

Derudover tager vi **socialt ansvar** ved også at tilbyde plads til medarbejdere med **psykiske eller sociale udfordringer**. Vi tror på, at alle mennesker rummer

Midlertidigt ansatte i
fuldtidsækvivalenter

6,00

2024

Fastansatte i
fuldtidsækvivalenter

0,00

2024

Fuldtidsansatte
(FTE)

Fuldtidsansatte (FTE)

22,0

2024



Arbejdsstyrke - fortsat (B8)

Vi tager vi **socialt ansvar** ved også at tilbyde plads til medarbejdere med **psykiske eller sociale udfordringer**. Vi tror på, at alle mennesker rummer potentiale og kan bidrage positivt i et trygt og struktureret arbejdsmiljø. Derfor samarbejder vi efter behov med relevante myndigheder.

Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden

20,0

2024

Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden

2,00

2024

Lønforskel
mellem køn

Lønforskel mellem køn

0,00

Mænd : Kvinder

2024



Arbejdssikkerhed (B9)

Registrerede arbejdsulykker blandt ansatte.

Sikkerhed er en topprioritet. Vi har implementeret sikkerhedstræning, nødprocedurer og rapporteringssystemer for at forebygge arbejdsulykker. Vores

Antal arbejdsulykker

0,00

2024

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2024

mål er en ulykkesfri arbejdsplads.



Afsluttende kommentarer

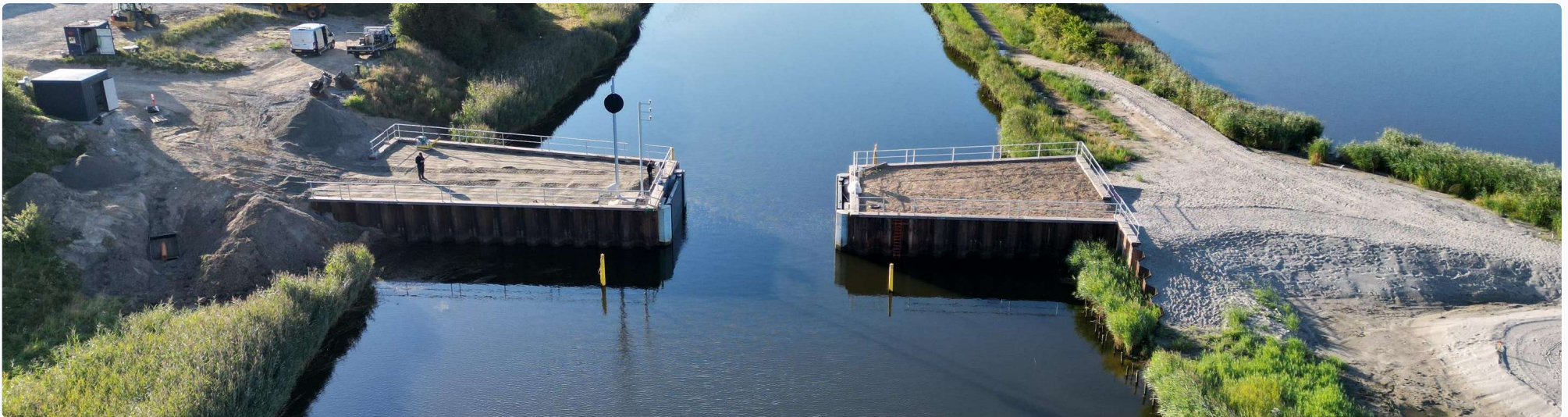
I NIPA driver vi virksomhed med fokus på ansvarlighed, ordentlighed og socialt engagement. Vi prioriterer lige muligheder for alle og gør ingen forskel på baggrund af køn, religion, etnicitet eller anden baggrund.

Samtidig tager vi socialt ansvar ved at inkludere medarbejdere med psykiske eller sociale udfordringer, når rammerne tillader det.

Vi er arbejder løbende på at reducere vores ressourceforbrug, begrænse spild og vælge ansvarlige løsninger i vores drift.

Denne rapport er et endnu et skridt i vores arbejde at udvikle, kvalitet, ansvarlighed og bæredygtighed i og omkring NIPA.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning.



Data oversigt

Dette er en oversigt over al data fra VSME Basis Baseline.

[Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her. Du kan vælge om data skal være synlig eller ej. Ønsker du at vise data for flere år kan du tilføje år ved at trykke "Ret Baseline" i bunden af denne appendiks.]

Introduktion til virksomheden

		2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål	
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	

Stamdata (B1)

	2024
Selskabsform	
Balancesum	
Omsætning	5.0e7
Fuldtidsansatte (FTE)	22,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2024

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

Energiforbrug (B3)

	2024
Energiforbrug	579.600 MJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	
Energiforbrug fra fossile energikilder	288.000 MJ
Energikilder	Olie
Elektricitetsforbrug	
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	

CO2 (B3 - fortsat)

	2024
CO2e scope 1	45,8 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	12,9 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK

2024

Virksomheden er underlagt miljøgodkendelse

Virksomheden har politik for at reducere forurening

Biodiversitet (B5)

2024

Sårbare lokationer

Sårbart areal

Samlet arealforbrug

Befæstet areal

Naturorienteret område inden for anlægsområdet

Naturorienteret område uden for anlægsområdet

Vand (B6)

2024

Vandforbrug

180 liter

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2024

Der anvendes principper for cirkulær økonomi

Mængde affald genereret

Mængde farligt affald genereret

Mængde affald gjort klar til genanvendelse

Mængde affald genbrugt

Der drives processer, der involverer væsentlige materialestrømme

Arbejdsstyrke (B8)

	2024
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	0,00
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	6,00
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden	20,0
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden	2,00
Medarbejderomsætning	

Arbejdssikkerhed (B9)

	2024
Antal arbejdsulykker	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

2024

Forholdet mellem startløn og minimumsløn

Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte

Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte

Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere

Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster

Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte

Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte

Korruption og bestikkelse (B11)

2024

Domfældelser for korruption og bestikkelse

Beløb af bøder for korruption og bestikkelse

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified